

附件 1

## 学位授予点建设年度报告

(2025 年度)

学位授予单位

名称: 中国兽医药品监察所

代码: 82110

授权学科

名称: 兽医学

(类别)

代码: 0906

授权级别

博士

硕士

2026 年 4 月 3 日

## 一、学位授予点基本状况

中国兽医药品监察所（以下简称“中监所”）于 1980 年向农业部申请招收硕士研究生，同年 9 月获批从 1981 年开始招收“兽医微生物与免疫学”专业研究生。1984 年经国务院批准，获得硕士学位授予权。80 年代，中监所每年招生规模在 4 人左右。1998 年专业名称变更为“预防兽医学”，招生规模逐渐增至每年 6 人。根据 2024 年 9 月 30 日《国务院学位委员会关于下达 2023 年度审核增列的博士、硕士学位授权点名单的通知》（学位〔2024〕20 号），正式获批“兽医学”硕士学位授予点（以下简称“本授予点”）。

二级学科点升级为一级学科点后，经所学位评定委员会会议通过，在保留原“预防兽医学”特色研究方向的基础上，增设“基础兽医学”和“动物药学”2 个研究方向。培养方式为全日制非定向培养，基本学制为 3 年，因特殊原因最长可延期 2 年毕业。

本授予点面向知识创新发展需要，培养具备较高学术素养、较强原创精神、扎实科研能力的学术创新型人才。采取课程学习和科研工作相结合的培养方式，引导研究生在独立思考中激发创新潜能，涵养学术创造力。

## 二、师资队伍

严格执行导师遴选制度，按照“自愿报名—研究生处审核—学位评定委员会投票—公示”的规范程序，新遴选导师 8 名，均通过岗前培训及书面考试。

截至 2025 年底，在职研究生导师共 68 人，师生比约为 1.2:1。导师均具备扎实的基础理论、专业知识以及丰富的科研实践经验，其中博士学位 46 人，硕士学位 16 人，学士学位 6 人；正高级职称 48 人、副高级职称 20 人；男性 32 人、女性 36 人；39 周岁以下 10 人、40—49 周岁 34 人、50—59 周岁 24 人。

11—12 月组织 2025 年度研究生导师培训，邀请中国农业大学、中国人民大学专家、教授，围绕师德师风建设和构建和谐导学关系作专题讲座，进一步强化师德师风建设，夯实导师“第一责任人”的育人意识与责任担当。

### 三、人才培养

截至 2025 年底，本授予点在读国家计划内全日制硕士研究生共 57 人。其中，男生 23 人、女生 34 人；中共党员 10 人、共青团员 42 人、群众 5 人；汉族 55 人、满族 1 人、苗族 1 人；年龄最大 27 周岁、最小 20 周岁。专业年级分布如下：

专业 \ 年级	2023 级	2024 级	2025 级
基础兽医学	0	0	1
预防兽医学	6	26	24

#### (一) 招生选拔

2024 年 9 月本授权点获批后，立即发布招生信息，在原有“预防兽医学”专业招生的基础上，增加“基础兽医学”专业，初试

科目为思想政治理论(101)、英语一(201)、化学(农)(315)、动物生理学与生物化学(415),均为全国统一考试科目。

一志愿报名考生共52人,报录比2:1,具体考试录取数量如下:

专业 \ 人数	报名数	上线数	复试数	录取数	报到数
基础兽医学	3	1	1	1	1
预防兽医学	49	29	29	25	24

25名新生中,应届本科毕业生16人,往届生9人;男生10人、女生15人;中共党员5人、共青团员15人、群众5人;新生来自河南、山东、河北、安徽等12个省市,本科毕业于河南农业大学、西南大学、山东农业大学、山西农业大学等17所高校。

2025年6月,经审慎研究,本授予点确定自2026年起,以“兽医学”一级学科为招生专业,将基础兽医学、预防兽医学、动物药学设为研究方向。招生计划发布后,本年度一志愿报名考生43人。

## (二) 思政教育

建立全覆盖、多层次的研究生思想政治教育体系。积极传播马克思主义科学理论、弘扬社会主义核心价值观。加强学风建设,大力传承发扬优良学风,营造风清气正的学术氛围。

课程学习阶段，要求研究生除必须修习“新时代中国特色社会主义理论与实践”公共学位课外，还应积极选修或自学中国共产党党史、新中国史、改革开放史、社会主义发展史，宪法法律，中华优秀传统文化等相关课程。

课题研究阶段，充分发挥研究生导师的主导作用，将思政教育全程贯穿研究生培养各个环节，积极引导研究生以强农兴农为己任，培养知农爱农创新人才。

设立研究生团支部，配置支部书记、副书记、组织委员各1名，带领全体研究生参加所团委、青工委开展的青年理论学习小组学习等活动。10月组织研究生开展运动会，强化研究生集体荣誉感与团队协作精神，营造和谐健康、积极向上的育人氛围。设置研究生管理岗，工作人员兼具辅导员职责，提供心理健康引导、就业服务指导等，及时解决研究生思想问题。综合运用口头教育、微信提示、导师督促等多元化手段，动态掌握研究生思想状况，切实增强思想政治教育的针对性与实效性。

### **（三）课程教学**

本授予点研究生入学第一年，根据招生计划不同，分别在中国农业科学院研究生院（普通计划6人）和中国现代农业联合研究生院（联合专项计划20人）进行基础课程学习。专业课程涵盖《兽医学前沿技术专题》、《兽医公共卫生与生物安全》、《高级免疫学》、《高级分子生物学》、《动物细胞生物学》、《人工智能与大数据（生物信息学）》等学位课程，以及《基因工程原理》、《兽

医流行病学》、《现代动物病理学》、《实验动物学与比较》等专业选修课程。

8—9月，本授予点面向2024级研究生开设《高级兽医药品学》特色学位课程，内容涵盖兽用化学药品和兽用生物制品研发与注册、生产与质量控制、兽药标准研究、兽药检验检测技术、菌（毒、虫）种鉴定及标准物质研制等10个专题，21位专家参与授课。

#### **（四）培养环节**

##### **1. 开题报告与文献综述**

开题报告是对研究生学位论文选题工作的论证与审核。2024级26名研究生于9月提交文献综述，10月9日至13日分5组参加开题报告会，就论文选题的背景意义、国内外研究现状、研究目的、研究方法、技术路线、创新点及难点等方面进行详细阐述，并回答专家提问。28名专家从选题的创新性，研究方案的可行性、工作进度的科学性等维度进行把关，26名同学全部通过开题。

##### **2. 中期考核**

中期考核是研究生培养工作的重要环节，旨在对研究生入学以来的思想政治、学习实践、身心健康等情况进行全面考察，及时发现和解决培养过程中存在的问题，以保障科研工作顺利开展，切实提高教育质量。

6月4日，组织2023级6名研究生开展中期考核，8位专家

对论文研究进展、阶段性成果等进行研讨，提出改进意见，6名同学全部通过中期考核。

### 3. 专业学术研讨

专业学术研讨(专业 Seminar)是研究生培养重要环节之一，旨在搭建展示才华、交流互鉴的平台，对激发研究生科研创新思维、营造浓厚学术氛围具有积极作用。

9月19日，2023级研究生分别围绕“B细胞表位预测”、“CRISPR/Cas9文库筛选技术”、“CRISPR与核酸分子诊断的发展”、“单克隆抗体的研究进展”、“布鲁氏菌病实验室诊断技术的研究进展”、“新型鸭呼肠孤病毒研究进展”6个主题，就相关基础理论、技术方法、国际国内科研进展等内容进行汇报。主持教师就选题价值、PPT制作、演讲表达等方面与研究生进行交流探讨，提出建设性意见。

### 4. 论文答辩

2022级研究生于3月提交学位论文初稿，研究生处将每篇论文分送3名外单位专家进行双盲评阅，6篇论文均通过评阅。

4月22日研究生处对修改后的论文进行查重检测，6篇论文去除本人文献复制比为4.5—12.9%，均符合答辩要求。

5月12日组织论文答辩，10名答辩委员(含外单位专家1名)组成论文答辩委员会，经无记名投票表决，一致同意6名同学通过论文答辩，并建议学位评定委员会授予硕士学位。

6月11日召开所学位评定委员会会议，经与会委员无记名

投票表决，同意向 6 名毕业生授予农学硕士学位。

### **（五）学术交流**

本授予点大力支持研究生参加各种学术训练与交流活动，以提高综合素质、拓宽学术视野。研究生在第五学期结束前，应参加各类学术报告、讲座等不少于 10 次（其中回所后参加学术活动不少于 5 次），参加国际或国内学术会议 1 次以上，否则无法得到相应学分；同时，也明确要求导师应根据研究生的培养需求，在时间、经费等方面支持研究生参加各类学术报告和学术会议。

2025 年，研究生参加了布鲁氏菌病国际学术交流会、全国病毒学学术研讨会、猪育种高峰论坛、科研诚信与学术规范公益大讲堂等学术会议，中监所“科技大讲堂”和业务研讨会等学术交流，以及课程培养单位组织的“龙湖论坛”、“象湖论坛”、“树人讲堂”、“开讲星期五”等学术论坛，及时了解最新科研动态，强化科学素质。

### **（六）就业发展**

6 名毕业生中，1 人派遣至事业单位、3 人派遣至企业，2 人继续攻读博士学位，毕业去向落实率 100%。

### **（七）质量保障**

本授予点研究生教育培养制度完善，执行情况良好，注重加强对研究生培养全过程的管理，不断规范和优化研究生课程学习计划、论文研究计划、开题报告、中期考核、论文答辩、学术活动等培养环节的管理，逐步提高培养质量。

在开题报告和中期考核环节建立分流淘汰机制，3次开题未通过或2次中期考核不合格者，终止培养，作退学处理。

在论文评阅阶段，实施学位论文全部由外单位专家双盲匿名评议，保证论文评阅的客观公正。

本年度未出现研究生分流淘汰情况。

### **（八）学风建设**

坚持立德树人，强化研究生各培养环节的管理，培育科学、公正、高效的科研精神。5月在2024级研究生“回所第一课”上，所领导围绕思想政治建设、学术道德规范、专业能力提升等方面开展思想政治及学术道德教育，引导研究生传承老一辈科学家“严谨、敬业、奉献”的精神，树立“强农兴农”的使命意识。

## **四、管理保障**

### **（一）管理服务**

中监所设研究生处负责研究生管理，配备2名专职工作人员承担学科建设、导师管理、教学教务管理、档案管理、党团关系管理等工作，同时承担辅导员职责，广泛听取学生建议和意见，了解学生的学习生活情况，解决实际问题，提升管理能力。严格按制度开展各项工作，研究生学籍、培养方案、论文开题报告、中期考核表、论文答辩记录等教学和学位申请文件规范、齐全。

2025年，开展研究生管理与培养工作信息化改革探索，建立“研究生管理系统”，全面覆盖研究生管理流程，进一步提高研究生管理工作效能。

## （二）奖助体系

本授予点已构建较为完备的研究生奖助体系，包括用于保障基本生活的助学金（每人每月 600 元）、补贴科研任务的助研津贴（每人每月 800—1400 元），以及针对辅助性工作的助教、助管津贴。根据扩招新形势，年初修订原《研究生助学金及奖学金管理办法》，发布《中国兽医药品监察所研究生奖学金管理办法》和《中国兽医药品监察所研究生助学金及助研津贴实施办法》，调整奖励人数，提高部分奖项金额，优化“助学金+助研津贴+奖学金”三位一体的奖助体系。

研究生奖学金包括综合性的“学业奖学金”和“优秀毕业论文奖”、“优秀毕业生奖”、“优秀期刊论文奖”、“优秀学生干部奖”4 个单项奖。“学业奖学金”，基本覆盖全体在籍研究生，奖励金额 7000—10000 元/人/年；单项奖奖励金额 800—2000 元/项。2025 年共支出奖学金约 31 万元，表彰优秀研究生 43 人次。

此外，本授予点为研究生提供免费宿舍，以及公费医疗待遇。研究生医疗费用报销比例达 80—95%，2025 年支出医疗费约 3.78 万元。

## 五、其他

除国家计划内招收的研究生，2025 年，共有来自西北农林科技大学、南京农业大学、华中农业大学、华南农业大学、青岛农业大学等 18 所高校的 41 名硕、博研究生在中监所进行联合培养，构建起资源共享、优势互补的协同育人机制。

## 六、问题及改进计划

**(一)学科内涵建设与课程教学体系尚待完善。**学科带头人在培养方案制定、师资统筹及科研平台建设的核心作用发挥不够充分，缺乏有效的学科建设成效考核机制，制约了学科的内涵式发展。同时，教育理论改革与教学方法研究尚需进一步探索，所内课程缺乏统筹性与规范性管理，教材编写与课程优化工作亟需进一步加强。

**(二)导师队伍梯队建设亟需优化。**目前具有学术及社会影响力的资深导师年龄普遍偏大，学科人才分布的均衡性不足，缺乏足够的新生力量，需着力培养更多优秀年轻导师以改善队伍结构。

**(三)生源质量与招生宣传效果有待提升。**作为科研院所，缺乏“双一流”等主流高校评价体系的标签与资源背书，在就业市场和学术圈层中面临“出身”偏见，使得名校学生在择校时不愿报考，且调剂考生普遍反映报名时对本授予点缺乏了解。因此，急需加大招生宣传力度，扩大影响力，以吸引更多优秀考生报考。